



Bari, 14.10.2010

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
SULLA IPOTESI DI ACCORDO IN MATERIA DI

*TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO-ANNI 2009 E 2010 – INDENNITA’
ACCESSORIA ANNUA – ART. 91 CCNL 06-09*

L’ipotesi di accordo di cui trattasi, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 4, comma 2, lett. a), e 91 del CCNL di comparto vigente, è stata sottoscritta dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, nella riunione di contrattazione collettiva integrativa del giorno 14 ottobre 2010. Ai fini di una esauriente illustrazione del contenuto della citata ipotesi, è opportuno soffermarsi, sia pur succintamente, sulle disposizioni di cui agli articoli 87, 88 e 91 del suddetto CCNL. L’articolo 87 individua le tipologie di risorse finanziarie che contribuiscono a determinare l’ammontare complessivo del *Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale*. L’articolo 88 definisce le finalità di utilizzo del suddetto “Fondo”, rimandando l’individuazione dei correlati criteri alla contrattazione collettiva integrativa (cfr. art. 4, comma 2, lett. a). Tra le finalità elencate vi è l’istituto della *indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C e D*, disciplinato dal successivo articolo 91; pertanto, è utile soffermarsi con maggiore rilievo su detto ultimo articolo, poiché l’ipotesi di accordo di cui trattasi disciplina i criteri di attribuzione della predetta indennità. Tale norma affida all’Amministrazione il compito di

DIREZIONE RISORSE UMANE
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

AREA RELAZIONI SINDACALI E
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SETTORE I – CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

individuare posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità attribuibili al personale appartenente alle ridette categorie. Spetta alla contrattazione collettiva integrativa (II comma) individuare i criteri generali di correlazione tra le citate posizioni e funzioni e l'indennità in parola, tenendo conto di alcuni fattori, quali, ad esempio, il livello di responsabilità e la complessità delle competenze attribuite.

L'articolo 91 specifica, inoltre, che al solo personale di categoria D (III comma) possono essere conferiti specifici, qualificati incarichi di responsabilità, ivi compresi quelli connessi alle funzioni di segretario di dipartimento. Tali incarichi sono retribuiti con una specifica indennità annua, il cui importo è stabilito dall'Amministrazione medesima.

L'articolo 1 dell'ipotesi di accordo sottoscritta ha finalità ricognitiva delle risorse già impegnate e di quelle ancora disponibili sul pertinente capitolo di bilancio, per ciascuno degli anni 2009 e 2010. La lettura dei rispettivi diagrammi di flusso (all. nn. 1 e 2) agevola l'individuazione dei singoli importi definiti nel medesimo articolo e rende evidente la disponibilità di € 529.205,39 per ogni anno preso in considerazione.

L'articolo 2 rimanda, preliminarmente, a tre accordi stipulati, l'uno, in data 2 ottobre 2007, e gli altri in data 10 novembre 2009. Il primo contiene i criteri generali di attribuzione dell'indennità di cui al II comma del predetto articolo 91, nonché il richiamo agli ulteriori incarichi retribuiti con la distinta indennità di cui al III comma del medesimo articolo 91.

DIREZIONE RISORSE UMANE
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

AREA RELAZIONI SINDACALI E
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SETTORE I – CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n. 1 70124 Bari (Italy)
Tel (+39) 080 5714386 - fax (+39) 080 5714192
n.schiavulli@area-pers-tecamm.uniba.it
www.uniba.it
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723

Al testo dell'accordo stipulato il 2.10.2007 sono allegate due tabelle, che dettagliano, rispettivamente, le funzioni specialistiche e di responsabilità e le posizioni organizzative individuate dall'Amministrazione ai fini dell'attribuzione dell'indennità accessoria di cui al citato II comma. Giova evidenziare come l'accordo del 2.10.2007 sia di natura sperimentale (cfr. art. 2, comma 4) e interessi gli anni 2007 e 2008.

Con il primo dei successivi accordi del 10 novembre 2009, le Parti hanno stabilito di modificare il contenuto del comma 8, articolo 2, del contratto integrativo stipulato il 2.10.2007. Per un verso, hanno, infatti, determinato un tetto massimo al valore economico unitario (non superiore a € 300,00) di cui alle summenzionate tabelle; per l'altro, hanno concordato che gli eventuali residui sulla somma annua impegnata siano ripartiti, secondo i criteri utilizzati per l'erogazione dell'indennità ex articolo 41 del CCNL '02-'05, tra tutto il personale non beneficiario del trattamento economico accessorio di cui trattasi.

Con l'ulteriore accordo del 10 novembre 2009, le delegazioni trattanti hanno confermato, per l'anno 2009 e fino alla stipula di successivo contratto collettivo, i criteri per la determinazione delle indennità accessorie annue correlate all'attribuzione di posizioni organizzative e di funzioni specialistiche e di responsabilità, così come stabilito dall'accordo del 2.10.2007. Di tanto, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale hanno preso atto con il succitato articolo 2, stabilendo, altresì, di destinare € 135.000,00 al finanziamento

DIREZIONE RISORSE UMANE
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

AREA RELAZIONI SINDACALI E
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SETTORE I – CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n. 1 70124 Bari (Italy)
Tel (+39) 080 5714386 - fax (+39) 080 5714192
n.schiavulli@area-pers-tecamm.uniba.it
www.uniba.it
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723

dell'indennità di cui al III comma del predetto articolo 91 del CCNL, ed - implicitamente - i rimanenti 394.205,39 € a quello per l'indennità di cui al II comma del medesimo articolo (si precisa che, per gli anni 2007 e 2008, il corrispettivo di tali finanziamenti era rispettivamente pari a € 100.000,00 ed a € 380.000,00). L'incremento di tali importi si ispira alla volontà di rendere tale trattamento accessorio sempre più rispondente a finalità incentivanti.

L'articolo 3 dell'ipotesi di accordo in parola, infine, indica il Capitolo di bilancio sul quale, per ciascuno degli anni 2009 e 2010, graverà l'importo complessivo di € 529.205,39, a valere sulle risorse residue di cui al "Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva art. 67 - CCNL 98/01".

Attraverso la predetta ipotesi, le delegazioni trattanti hanno inteso continuare a compensare i dipendenti cui sia stata riconosciuta, con incarico formale, l'assegnazione di posizioni organizzative e di funzioni specialistiche e di responsabilità, sia all'interno dell'Amministrazione centrale, che nelle strutture di ricerca, di didattica e di servizio.

Le fattispecie, individuate autonomamente dalla Parte pubblica (ai sensi dell'articolo 91, II comma, del CCNL vigente), sono rappresentate nelle tabelle, che, con alcune modifiche e correttivi, sono state confermate anche per gli anni successivi al 2007 (l'unico per il quale si sia proceduto al pagamento delle competenze spettanti). Le modifiche e i correttivi si sono resi opportuni per migliorare il metodo di valutazione adottato nell'ambito del carattere

DIREZIONE RISORSE UMANE
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

AREA RELAZIONI SINDACALI E
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SETTORE I - CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n. 1 70124 Bari (Italy)
Tel (+39) 080 5714386 - fax (+39) 080 5714192
n.schiavulli@area-pers-tecamm.uniba.it
www.uniba.it
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723

sperimentale dell'accordo. Di tanto, la Parte sindacale ha preso atto.

Attraverso la medesima ipotesi di accordo, si è, altresì, stabilito di continuare a remunerare i dipendenti che svolgano funzioni di Capo Area dell'Amministrazione centrale e di Segretario amministrativo di Dipartimento. Trattasi di funzioni per le quali è stato riconosciuto l'assolvimento di specifici, qualificati incarichi di responsabilità come previsto dal III comma del ridetto articolo 91.

Il testo contrattuale in oggetto ha l'intrinseca finalità di gratificare l'impegno dei dipendenti cui, in ragione della professionalità e delle competenze possedute, siano stati attribuiti specifici livelli di responsabilità, anche alla luce delle accresciute esigenze istituzionali. Il riconoscimento di detto impegno, anche in termini economici differenziati, si ritiene possa concorrere ad accrescere la motivazione individuale, la consapevolezza del ruolo assegnato e, quindi, di conseguenza, a realizzare più soddisfacenti standards di qualità dei servizi erogati all'utenza, sia interna che esterna.

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Giorgio De Santis

DIREZIONE RISORSE UMANE
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

AREA RELAZIONI SINDACALI E
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SETTORE I – CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n. 1 70124 Bari (Italy)
Tel (+39) 080 5714386 - fax (+39) 080 5714192
n.schiavulli@area-pers-tecamm.uniba.it
www.uniba.it
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723